

Programme de formation détaillé RELOOKING CONSEIL EN IMAGE SPECIAL HOMME Durée : 1 jour

1. LE BILAN D'IMAGE.

- Image perçue
- Image souhaitée

2. LES COULEURS

- Colorimétrie et test des couleurs
- Harmonies et proportions
- Symbolique des couleurs

3. LE VESTIMENTAIRE

- Les styles vestimentaires chez l'homme
- Conseils suivant le type de morphologie
- Choix des accessoires, coupes, matières, imprimés
- Règles de base pour le port du costume

- Entraînement sur modèle.

OBJECTIFS :

- Savoir réaliser un test de drapping
- Etre capable de conseiller un client (homme)
)sur son image personnelle et professionnelle :
couleurs et morpho-style

NATURE DE LA FORMATION :

Adaptation et développement des compétences.

PUBLIC :

Esthéticiennes et coiffeuses désirant connaître
les bases du conseil en image.

PRE-REQUIS :

Aucun

EFFECTIF :

Groupe de 8 personnes maxi

DATES, HORAIRES ET LIEU :

selon planning

DUREE :

8 heures (1 jour x 8 h)

TARIF (à partir de) :

250 € nets de taxes/jour/pers.

CONDITIONS DE REGLEMENT :

cf Conditions Générales de Vente

ENCADREMENT/INTERVENANT :

Emmanuelle TELLIER, Dirigeante d'IMAGE
CONSULTING, spécialiste de la
Communication et Conseillère en Image
Personnelle et Professionnelle. Diplômée Ecole
Supérieure de Commerce et de l'Institut de
Relooking International.

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES MIS EN ŒUVRE :

Formation en présentiel ou distanciel,
opérationnelle, qui alterne apports théoriques
et pratiques.

Rattachement des apports méthodologiques
aux situations professionnelles quotidiennes
vécues.

Matériel utilisé : diaporama, paperboard, jeu
de tissus (drapping), documents papier remis
au stagiaire en fin de formation.

MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE

L'EXECUTION DE L'ACTION :

Pour chaque demi-journée de formation, une
feuille de présence (état d'émargement) sera
signée par le stagiaire et le formateur, l'objectif
étant de justifier la réalisation de la formation.

MOYENS D'EVALUATION PAR L'ORGANISME DE FORMATION:

Pour permettre de contrôler si le stagiaire a
acquis les connaissances dont la maîtrise
constitue l'objectif initial de l'action,
l'évaluation du stagiaire s'effectuera au moyen
d'une mise en situation effectuée en fin de
formation.

SANCTION DE LA FORMATION :

Attestation de présence et d'évaluation des
acquis.

